



# COMUNE DI BIANCHI

Piazza Matteotti n° 15 - C.A.P. 87050 Tel./Fax 0984 967058/94 - Part. IVA / C.F.: 00388560781 - www.comune.bianchi.cs.it

COPIA

## Deliberazione della Giunta Comunale

<b>N. 23</b>	<b>OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2024/2026 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA</b>
<b>Data 14-03-2024</b>	

L'anno duemilaventiquattro addì quattordici del mese di marzo alle ore 13:10, in modalità a distanza, mediante collegamento in videoconferenza, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Pr. / As.</b>
<b>Taverna Pasquale</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Pascuzzo Rino</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Moraca Erika</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente a distanza</b>

**Totale Presenti 3, Assenti 0**

Assume la Presidenza il Sindaco Prof. Pasquale Taverna

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Spataro

Il Sindaco, constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

## IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO

VISTO l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art.1 del D.P.R. n.81 del 24.06.2022 che modifica diversi piani tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ART.1, comma 1, lettera a)) per farli "confluire" nel PIAO Piano integrato di attività e organizzazione;

CONSIDERATO:

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 12/10/2023 è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025 del Comune di Bianchi;

- che risulta comunque opportuno approvare il Piano dei Triennale dei Fabbisogni di Personale da allegare al DUP in approvazione;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 03/06/2023 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (pubblicato in G.U. n.215 del 14/09/2022);

DATO ATTO che con Decreto attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019 (c.d. "Decreto Crescita") – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 sono state adottate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare Ministeriale esplicativa N.17102/110/1 in data 08/06/2020 sottoscritta dal Ministro per la Funzione Pubblica;

RICHIAMATO il parere MEF RGS Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n.12454 del 15/01/2021;

RILEVATO che il citato decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che:

- il nuovo regime trova fondamento su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

- il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo (anno 2022) risulta essere pari al 27,06%;

- questo Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" (28,60%) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1.

PRESO ATTO:

- della deliberazione n. 61 del 20/07/2023 di approvazione del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 e di approvazione della dotazione organica;

CONSIDERATO che sulla scorta dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina (come da Circolare N.17102/110/1 in data 08/06/2020), il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 27,06%;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato DPCM del 17.03.2020 "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

CONSIDERATO che:

- Il Consiglio comunale con deliberazione n. 6 in data 03/06/2023 ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;
- l'allegato A alla presente deliberazione, riportante i conteggi aggiornati al rendiconto anno 2022, rileva una percentuale di rapporto spese di personale/entrate correnti pari al 27,06%;
- questo Comune, pertanto, si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90% rapporto spese di personale/entrate correnti (art.4 Decreto 17/03/2020) confermandosi quale Ente virtuoso;
- la percentuale del 35% di incremento di spesa di personale fino all'anno 2024 comporta un incremento complessivo pari ad € 129.605,50 come risulta dai conteggi dell'allegato A alla presente deliberazione; VISTO:
- il rispetto del limite di spesa del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.296/2006;
- il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2024 ai sensi del DPCM 17.03.2020 che risulta essere di € 443.914,65;
- che non si prevedono assunzioni relative all'annualità 2024, né tantomeno assunzioni presunte relative alle annualità 2025 e 2026;
- che la dotazione organica è confermata per l'anno 2024 a n. 13 dipendenti;
- che l'utilizzo del lavoro flessibile è nei limiti stabiliti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010.
- che si prevede di copertura di n. 1 posto vacante di Autista Scuolabus, attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo, ai sensi dell'ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

RITENUTO pertanto di approvare il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, non prevedendo alcuna assunzione per il triennio considerato.

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" di € 443.914,65;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 405.201,00 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011- 2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

VISTO l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

CONSIDERATO che è stato richiesto ai dirigenti e ai responsabili dei servizi di effettuare la ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2024-2026 ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.mm.ii.

DATO ATTO che la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per il triennio 2024-2026.

VISTE le previsioni di assunzione di personale per l'anno 2024 in base all'attuale consistenza di personale in dotazione organica ed alle cessazioni / sostituzioni che ad oggi risultano prevedibili.

STABILITO di non procedere a nuove assunzioni.

DATO ATTO che è prevista la copertura di n. 1 posto vacante di Autista Scuolabus, attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo, ai sensi dell'ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogni del personale 2024-2026, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente in particolare con il DUP;

CONSIDERATO che il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2024, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

VISTO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2024/2026, come da allegato alla presente delibera, sub "A", nel quale è indicato il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;

2. di dare atto che:

La spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) è pari a Euro 328.825,67;

La media delle entrate correnti (primi tre titoli della parte entrata del bilancio) per il triennio 2020/2021, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità, è pari a Euro 1.215.360,96;

Il tetto massimo della spesa di personale per il 2024, applicando alla suddetta media delle entrate correnti la percentuale del 28,60%, prescritta dall'art. 33 del DL 34/2019, è pari a Euro 347.593,24.

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 13-03-2024

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Rosa Adelina Bruni

Visto si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 13-03-2024

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Rosa Adelina Bruni

### LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto;  
Visto l'art. 49 comma 1 del T.U. 267/2000;  
Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

### DELIBERA

Di approvare, così come approva, l'allegata proposta di deliberazione.  
Stante l'urgenza evidenziata nella proposta, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co.4 del T.U. 267/2000.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
F.to Prof. Pasquale Taverna

**IL Segretario Comunale**  
F.to Dott.ssa Giovanna Spataro

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 19-03-2024 per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1, D.Lgs. 267/2000).

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.Lgs. 267/2000).

Bianchi, lì, 19-03-2024

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Sig. Giovanni Battista Benigno

---

### ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 14-03-2024 ai sensi dell'art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Bianchi, lì 19-03-2024

**IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITA'**

F.to Dott.ssa Giovanna Spataro

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bianchi, lì, 19-03-2024

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

Sig. Giovanni Battista Benigno